

期待する人材を定着させる「しかけ」と「しくみ」 人材採用と定着の考え方・進め方

【沖縄教室】

研修のねらい

労働人口減少、働き方や意識の変化、インバウンド復活等の影響により、中小企業を取り巻く労働環境が大きく変化しています。採用環境がますます厳しくなると予想される中、**人材を採用し、定着・育成を進めることは、中小企業の存続を左右する重要な課題となっています。**

この研修では、自社の内外環境変化、採用における自社の求人分析、強み分析を実施した上で、**自社が採用のためにやっていること、変えていくことを検討します。また自社の求める人材像を明確にした上で、人材の定着及び教育プランを検討します。**(採用の「しかけ」について考え、定着・教育を促進する「しくみ」について、計画づくりを行います。)

研修期間

2024年 【2日間/13時間】
11/27水～11/28木

対象者

経営幹部、管理者

- 採用環境の変化を把握し、採用に活かしたい方
- 人材の定着に悩みがあり、定着化に向けたヒントを得たい方
- 採用一定着・育成のグッド・サイクルを回していきたい方

定員 **20名**

受講料 **22,000円**(税込)

会場

沖縄産業支援センター

沖縄県那覇市字小禄1831番地1



研修のポイント

- 採用環境の変化と自社への影響と対策がわかります。
- 自社の期待する人材像を明確化します。
- 人材定着に向けた対策を考えます。

月日	時間	科目	内容
11/27水	9:45-10:00	オリエンテーション	
	10:00-12:30	人材や人事制度、採用を取り巻く環境変化	人材や人事制度、採用を取り巻く環境がどのように変化しているかを理解し、自社を取り巻く経営環境を分析し、人材育成の必要性や中小企業における教育の考え方を考えます。 ・人材および人事制度、採用を取り巻く環境変化 ・自社を取り巻く内外環境の分析 ・求職者が応募する、避ける企業 ・ビジネス知識・スキル分析 ・採用したい人材、採用してはいけない人材の検討
	13:30-18:00	これからの時代の人材採用	期待する人材を確保するための自社アピールの方法や採用ツールの活用法について演習を交えて学びます。(第2のマーケティングともいわれる採用戦略を構築します) ・採用環境の変化と対応 ・採用における自社の求人分析、強み分析 ・求人媒体の考え方(ハローワーク、人材紹介、社員紹介など)
11/28木	9:30-12:30	人材定着の考え方・進め方	人材を定着させる取り組みや仕組みづくりについて事例を交えながら学びます。 ・人材定着に必要な要素 ・働きたいと思わせる勤務・職場環境の整備 ・職務や職場の不満を防止するためのチェックポイント ・動機づけを高める取り組み(モチベーションマネジメント) ・「自社を好きになる」ためのエンゲージメントを高める取り組み
	13:30-16:30	人材育成プランの策定手順	人員不足や採用難を克服するための、社員の成長と活躍を促進する具体的な人材育成プランについて、演習を交えて学び、自社の人材育成の取り組みについて検討・発表します。 ・内外環境を踏まえた教育の方向性 ・OJT教育の検討 ・OFF-JT教育の検討 ・SD(自己啓発)支援の検討 ・OFF-JT計画の立案
	16:30-16:40	修了証書交付	

※カリキュラムは都合により変更する場合があります。予めご了承ください。

講師紹介(敬称略)



有限会社ヒサエダコンサルティング 代表取締役

久枝 良彰(ひさえだ よしあき)

監査法人トーマツのマネジメントコンサルティング部、およびデロイトトーマツコンサルティング株式会社で、組織・人事コンサルティングのプロジェクトマネージャーとして在籍。2005年に有限会社ヒサエダコンサルティングを設立。これまで300社以上の企業・公的機関・医療機関に対して、組織・人事戦略や人事制度、教育研修制度、業務改善等のコンサルティング及び運用支援を実施している。またマネジメント研修、人事評価者研修、目標管理研修、タイムマネジメント研修、ロジカルシンキング研修、プレゼンテーション研修など、年間80回ほどの講師を務めており、研修では、理論提供、事例研究、自己分析、相互共有、発表等のバランスを通して、受講者が考えながら学ぶ参画型プログラムに定評がある。九州大学経済学府修士(MBA)にて「組織マネジメント論」を研究・修了。

独立行政法人 中小企業基盤整備機構
中小企業大学校 人吉校

〒868-0021 熊本県人吉市鬼木町梢山 1769-1
TEL: 0966-23-6800(平日 9:00~17:30)
FAX: 0966-22-1456

お気軽にお問い合わせください。

人吉校

検索



中小企業大学校の**研修**お申込みは

WEB 申込みで カンタン! 便利に!

2023年度開講コースから、原則、WEB申込みとさせていただきます。
中小企業大学校のWEB申込みで、研修申込の簡略化や受講履歴などの確認ができます。

カンタン!

書類記入が
不要になります

初回申込時にWEB企業IDをご登録いただくと、次回ログインから会社情報などが自動で入力され、研修申込を簡略化できます。

便利!

申込履歴の
確認ができます

WEB申込みでお申込みをいただくと、申込日、コース名、受講者情報などが記録され、過去の申込履歴などをご確認いただくことができます。



●受講対象者

中小企業および自営業(個人事業主)の経営者、役員、従業員の方。(資本金、従業員のいずれかが、下表の範囲内であれば対象となります)

業種	資本金	従業員
製造業・運輸業・建設業・ソフトウェア業・情報サービス業 ほか	3億円以下	300人以下
卸売業	1億円以下	100人以下
小売業		50人以下
サービス業	5千万円以下	100人以下
旅館業		200人以下

※1コースに1社より複数名のお申込みを頂戴した場合は、人数制限をさせていただきます。

※経営コンサルタント等の中小企業の支援に関する事業を営む方、中小企業診断士・税理士・公認会計士・技術士等の中小企業支援に関連する資格を有する方、教育・研修事業者の方は、受講をお断りする場合があります。

●WEB申込みの方法

- 1 受講する大学のトップページ下部にある「Web申込へ」をクリックし、開いた画面の「Web申込み」をクリックします
※各研修の詳細からも「Web申込み」を行うことができます。
- 2 お申込情報を入力し、「確認画面へ」をクリック
- 3 内容をご確認いただき、正しければ「申込み実行」をクリックします
- 4 申込処理完了後、確認メールが送信されます
※WEB企業IDを登録された方は、確認メールに従いパスワード設定を行ってください。
- 5 開講日の約1ヵ月前に、ご案内書類を送付いたします
※書類に記載された振込期日までに、受講料をお振込みください。

申し込みに関する
お問い合わせはこちらから

jm-kenshu@smrj.go.jp



働き方の工夫で雇用ができる 企業と働く人を応援します!!

沖縄県おしごと応援センターOne×Oneの

無料職業紹介を活用しませんか?

こんな工夫で採用できている企業がたくさんあります。

キーワードは「時間」と「業務」の切り出し

時間の切り出し

フルタイムの求人を短時間に
することで応募者が増えた

効果

業務の切り出し

間接的な業務を組み合わせ、
コア業務の質が向上した

子育て中や介護中の方

家族が学校やデイサービスに行っている
日中の時間帯に固定で働けることが魅力
応募の決め手になった。(30代女性)

サービス/ファーストフード店の例

切り出し⇒店内外清掃や商品補充をまとめる。
調理・接客に携わるスタッフがメインの業務に
集中できる。店内の清掃も行き渡るようになり、
顧客アンケートで高評価。サービスの質が向上!

病気の為、フルタイムで働く体力があるか不安

日中の定期受診ができるため、仕事と通院の
バランスが取れると思って応募した。無理なく
働けることで不安もなくなってきた。(50代女性)

商社/一般事務の例

切り出し⇒データ入力、文書管理等をまとめる。
顧客対応や営業に充てられる時間が増えると
共に文書管理の方法を社内で見直し、統一する
機会となり、効率化が図れるようになった。

高齢だが誰かの役に立ちたい。

運転が好きで仕事を探していた。朝は車両点検、
夕方はスイミングスクールの送迎を担当。日中は
余暇も楽しんでいる。(60代男性)

医療・福祉/介護業務の例

切り出し⇒洗濯・リネン類補充、清掃をまとめる。
未経験者に最初は間接的な業務を依頼。有資
格者が介護業務に携わる時間が増える。ゆとり
が生まれたことでOJTの時間も確保できた。

沖縄県おしごと応援センターOne×Oneの特徴

「支援付き雇用」
と呼ばれています。

「実習」⇒「雇用」⇒「定着」までサポート

必要に応じて業務の切り出しや働き方の提案をしながら、

企業と求職者の希望に沿ったマッチングを提供します。

《ご利用のイメージ》

企業実習



職業紹介

- ◆1日3時間以上、最大20日の職場体験
- ・雇用前に実習生の見立てが立てられる。
- ・対象者に合わせた「切り出し」をイメージできる。
- ・実習生も働く前に職業理解が深まる。

- ◆実習後はマッチングの可能性がアップ!!
- ・実習を通して企業・実習生双方の関係性ができた
状態で雇用を開始!
- ・実習段階から職場定着までOne×Oneの支援員
がサポート。
- ・求人のカスタマイズが簡単で事務手続きも簡単。

※「企業実習」の実施は必須ではありません。
登録いただいた求人へ直接ご紹介することもできます。
※本事業の利用(相談・登録・企業実習・職業紹介)はすべて無料です。

問い合わせ

沖縄県おしごと応援センターOne×One 無料職業紹介所

〒900-0021 沖縄県那覇市泉崎1-20-1 カフーナ旭橋A街区6階 グッジョブセンターおきなわ内
☎ 098-865-5003 (平日 9:00~17:00)/FAX 098-865-5005
✉ one-onecenter@rofuku-okinawa.jp



ホームページ

人事担当の皆様へ

当事業は沖縄県商工労働部雇用政策課からの委託で実施しております。
企業と求職者の架け橋となるべく、御社の状況をお聞かせいただくために、
Googleフォームの回答にご協力ください。



Googleフォーム

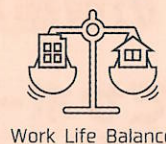
社員の定着率と生産性を上げる！

企業経営者および人事・労務担当者向け

経営戦略

としての

ワーク・ライフ・バランスセミナー



参加無料

受講方法が選べます

会場 Zoom 動画視聴

日時	セミナーテーマ	内容	会場
① 8/30 (金) 14:00~16:00	男性の育児休業の取得促進 「多様性推進の第一歩。 若手人材に選ばれる職場づくり」	●男性育休推進の3つのポイント ●事例企業に学ぶ男性育休推進 ●多様なニーズに対応する経営の基礎 ●男性育休を取得促進する職場の意識改革	沖縄県総合福祉センター 504
② 9/27 (金) 14:30~16:30	テレワークの活用 「採用力・定着率に繋がる！ 多様な働き方がもたらす効果」	●テレワークがもたらす効果 ●ハイブリットワークの活用方法 ●勤務間インターバル導入とフレックスタイム制 ●多様な働き方と労務管理	いちゅい具志川じんぶん館 大研修室
③ 10/25 (金) 14:00~16:00	ワークライフバランスと 生産性向上の両立 「組織を強くする！働きやすい 職場づくりと生産性向上」	●労働生産性が向上する時間管理 ●業務改善で活用できるフレームワーク ●最新の働き方改革と導入事例 ●長時間労働の是正と有給取得の向上	沖縄産業支援センター 305研修室
④ 11/28 (木) 14:00~16:00	ワークライフバランスの定着 「働きやすさ×働きがいで 従業員エンゲージメントを向上する」	●人的資本経営の基礎とステップ ●人手不足の鍵を握る従業員エンゲージメント ●従業員エンゲージメントチェック ●働きやすい環境整備とやりがい醸成	名護中央公民館 研修室3

講師



福島 知加

(株式会社ワダチラボ)

・ワークライフバランス社認定コンサルタント
・国家資格キャリアコンサルタント

申込方法 ●以下申込書をFAXまたはメールでお送りください

FAX : 098-869-6104

MAIL : info@wlb.okinawa

お問合せ 働きやすい環境づくり推進事業(株式会社 プラスキャリア内) TEL : 098-868-9339

※定員に達し次第受付を終了とさせていただきます。※申込完了のご連絡と詳細はメールにてお知らせ致します。
※咳・発熱の症状がある方は受講をお控えください。

あなたの会社のワークライフバランスはどの程度進んでるの??

ワークライフバランスの取組度チェック



●WEB申込・動画視聴申込はこちら

https://wlb.okinawa

※QRコード読み取りで簡単にアクセスできます



参加日	① 8/30 (金)	② 9/27 (金)	③ 10/25 (金)	④ 11/28 (木)
受講方法	会場・Zoom・動画視聴	会場・Zoom・動画視聴	会場・Zoom・動画視聴	会場・Zoom・動画視聴
企業名	所在地			
業 種	TEL			
参加条件	□ セミナー当日の受講後に、セミナーについての簡単なアンケートに回答できること ※□に○をつけてください。 ※会場ではアンケート用紙を配布いたしますが、Zoom受講の方は事務局よりメールでお送りするアンケートフォームにご回答ください。			
氏 名	携帯番号		MAIL	

社員の定着率と生産性を上げる！



ワークライフバランスの専門家を無料で派遣
働きやすい環境づくりの取組を
専門家の的確なアドバイスでサポートします！

選べる
3つの支援コース

① ワーク・ライフ・バランスと
生産性向上の両立コース

こんな企業におすすめ

- 業務に無駄があり長時間労働になっていて生産性が低い。
- 人材育成にかかる時間が無いため社員が育たない。
- 育児介護休業や年次有給休暇の取得率が低い。
- 就業規則が古く見直しが必要である。

取組支援内容

- ☆課題解決案の提案 ☆就業規則のチェック
- ☆業務の棚卸し ☆人材育成 など

② テレワークの
環境整備推進コース

こんな企業におすすめ

- テレワークの導入実績がなく知識が無い。
- 就業規則がテレワークなどの多様な働き方に対応できる内容ではない。
- IT関連に詳しい人材がいいためテレワークツールの導入が出来ない。
- 助成金に興味はあるがよくわからない。

取組支援内容

- ☆体制づくりの提案 ☆業務の棚卸し
- ☆就業規則のチェックや整備 ☆テレワークする
- ☆コミュニケーション術 社員の管理方法

③ 男性の育児休業の
取得促進コース

こんな企業におすすめ

- 男性が育休を取得できる雰囲気ではない。
- 残業時間が多く、長時間労働になりがちである。
- 業務が属人化していて休みが取りづらい状況である。
- 職場復帰の支援体制が整っていない。

取組支援内容

- ☆就業規則及び育児 ☆業務の棚卸し
- ☆介護休業規程の整備 ☆業務分担の
- ☆残業時間軽減の提案 適正化を提案

あなたの会社のワークライフバランスはどの程度進んでるの??

ワークライフバランスの取組度チェック



対象企業

- WLB推進及びテレワークに取り組む意欲がある企業
- WLB認証企業に申請を希望・検討中の企業

2回
訪問

専門家を派遣し、ワークライフバランス推進やテレワーク導入に向けた具体的な取組方法など、企業のニーズに沿ってアドバイスします【11社限定】

●沖縄県ワーク・ライフ・バランス認証企業

1回
訪問

認証後のワークライフバランス取組状況確認と要件の推進確認を行い、さらなる推進のためにアドバイス等の支援をします【2社限定】

派遣の流れ

お申込み後 事前アンケート調査 ▶▶▶ 審査・決定 ▶▶▶ 専門家による事前診断 ▶▶▶ 派遣開始

募集期間・
締切

募集開始
7/1(月)

第1期
7/22(月)
メ 切

第2期
8/13(火)
メ 切

第3期
9/2(月)
メ 切

第3期以降
順次審査

※詳細は当事業HPをご覧ください
※今回の取組実施について、取材及び撮影のご協力をお願いする場合がございます。
※派遣終了後のアンケート調査にご協力ください。

申込方法

●以下申込書をFAXまたはメールでお送りください

●WEBでのお申込みはこちらから

FAX : 098-869-6104

MAIL : info@wlb.okinawa

https://wlb.okinawa

※QRコード読み取りで簡単にアクセスできます

お問合せ

働きやすい環境づくり推進事業(株式会社 プラスキャリア内) TEL : 098-868-9339

※定員に達し次第受付を終了とさせていただきます。※申込完了のご連絡と詳細はメールにてお知らせ致します。
※専門家の訪問当日に咳・発熱の症状がある場合は日程の再調整をお願いします。



希望コース	□ ワーク・ライフ・バランスと 生産性向上の両立コース	□ テレワークの環境整備 推進コース	□ 男性の育児休業の 取得促進コース
企業名	業 種		所在地
TEL	MAIL		
所属部署・役職	参加者氏名		携帯番号

12月開講 能力開発セミナーのご案内

ポリテクセンター沖縄

～ 従業員の人材育成や、自身のスキルアップを目指す皆様へ～

【H1062】 仕上施工図作成実践技術(Jw-cad)

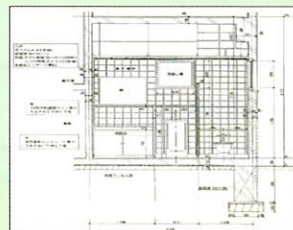
【全コース定員10名】

日程 11/23(土)・30(土) 時間 9:00～16:00

小規模なRC造建築物の設計図書を読み解き、仕上げの確認及び納まりの検討を行い、建物内部のタイル割付図をJw_cadを用いて作成します。

※Jw-cadの基本操作が出来る方

受講料(11,000円)



【H1012】 BIMを用いた建築設計技術(Archicad)

日程 12/7(土)・8(日)・14(土) 時間 9:00～16:00

Archicadを活用した計画段階における意匠設計技術を習得します。計画に関するゾーニングやプランニングの事項を再確認し、モデリングを通して柱、梁、床、壁などの各部材のデータ入力方法を習得します。

受講料(15,500円)



【H1041】 振れ隅工法の加工実践技術

日程 12/7(土)・8(日)・22(日) 時間 9:00～16:00

建築・構造部材加工(木材)の現場力強化及び技能継承をめざして、墨付け、加工、組立実習を通して、問題解決法を含めた実践的活用法を習得します。

※「課題：技能検定(建築大工1級)1級程度の技能を習得します。」

受講料(14,000円)



【E1081】 組込みシステム開発におけるプログラミング実践(python編)

日程 12/8(日)・14(土)・15(日) 時間 9:00～16:00

第四次産業革命に対応した技能習得を目的とし、人工知能やデータ解析等幅広い分野で需要があるプログラミング言語である、pythonを用いたプログラミング技術を習得する。pythonを用いたプログラム開発手法や、データの取り扱い、制御構造の扱い方、関数の作成と利用までのプログラミング技法を習得することを目指す。

受講料(11,500円)

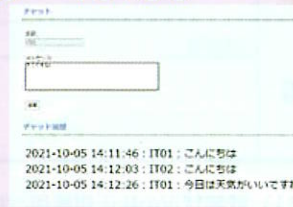


【E1101】 Web-DBを利用した生産支援システムの構築

日程 R7 1/11(土)・12(日)・18(土)・19(日) 時間 9:00～16:00

Webアプリケーションの仕組みから、簡易的なWebページの作成、PHPによるWebシステム開発手法、データベースとの連携方法までの「Webシステム開発技術」を習得します。在庫管理システムなど、データベースと連携したシステムを開発したい方にお勧めです。

受講料(15,000円)



空き状況をお電話でご確認の上、原則、開講日の2週間前までに、当センターまでFAXまたはメールにてお申し込みください。(以降はお問い合わせ下さい)

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 沖縄支部
JEED 沖縄職業能力開発促進センター 訓練課

お問い合わせ/TEL: 098-936-9222 <https://www3.jeed.go.jp/okinawa/poly/>

FAX: 098-936-1853 E-mail: okinawa-poly02@jeed.go.jp

ポリテクセンター沖縄



※コピーしてご使用ください。

能力開発セミナー受講申込書

年 月 日

開催会場
(申込先)

ポリテクセンター沖縄 (北谷町吉原728-6)

TEL 098-936-9222 / FAX 098-936-1853 / メール okinawa-poly02@jeed.go.jp

次のセミナーについて、訓練内容と受講要件(ある場合のみ)を確認の上、申し込みます。※太枠内をご記入ください。

受講日 月 日()・月 日()・月 日()

コース番号	コース名
-------	------

受講区分	1. 会社からの指示による受講(※1)	2. 個人での自己受講
会社名		業種
所在地 (個人での自己受講の場合は、 ご自身の所在地および連絡先)	〒 TEL: FAX:	
申込担当者名 (会社からの指示による 受講の場合のみ)		部署
会社規模	A.1~29人 D.300~499人	B.30~99人 E.500~999人 C.100~299人 F.1,000人以上

※1 受講区分の「1.会社からの指示による受講」を選択された場合は、後日、受講者の所属する会社の担当者の方あてに、アンケート調査へのご協力をお願いしております。

	受講者名	性別	訓練に関連する 経験・技能等(※2)	就業状況(※1) (該当に○印)
1	ふりがな 西暦 年 月 日生	男 女		1.正社員 2.非正規雇用 3.その他(自営業等)
2	ふりがな 西暦 年 月 日生	男 女		1.正社員 2.非正規雇用 3.その他(自営業等)
3	ふりがな 西暦 年 月 日生	男 女		1.正社員 2.非正規雇用 3.その他(自営業等)
4	ふりがな 西暦 年 月 日生	男 女		1.正社員 2.非正規雇用 3.その他(自営業等)
5	ふりがな 西暦 年 月 日生	男 女		1.正社員 2.非正規雇用 3.その他(自営業等)

(※1) 就業状況の非正規雇用とは、一般的にパート、アルバイト、契約社員などが該当しますが、様々な呼称があるため、貴社の判断で差し支えありません。
(※2) 訓練を進める上での参考とさせていただくため、今回受講するコース内容に関連した職務経験、資格、教育訓練受講歴等をお持ちの方は、差し支えない範囲でご記入ください。(例: 切削加工の作業に約5年間従事)

◆開講の2週間前までに申し込みください。申込期限を過ぎた場合は、お問い合わせください。

◆同一コース名のセミナーの内容は同じです(1コースで完結です)。

◆訓練内容等のご不明な点、あるいは安全面・健康上においてご不安な点などございましたら、あらかじめご相談ください。

◆独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構は「個人情報の保護に関する法律」(平成15年法律第57号)を遵守し、保有個人情報を適切に管理し、個人の権利利益を保護いたします。当機構では、必要な個人情報を、利用目的の範囲内で利用させていただきます。ご記入いただいた個人情報は能力開発セミナーの受講に関する事務処理(連絡、修了証書の交付、修了台帳の整備)及び業務統計、当機構の能力開発セミナーや関連するセミナー・イベント等の案内に利用させていただきます。

沖縄能開大 能力開発セミナーのご案内



生産計画 生産管理

製造業におけるデータベース活用技術

使用機器 Access®2021

持参品 筆記用具

(訓練内容)

大量のデータを保存し、必要に応じて抽出・検索を容易に行うことができるデータベースソフトを活用し、データを一元管理し、有効活用するためのデータベース構築技術を、実習を通して習得します。

(細目)

1. コース概要
2. データベース概要および設計
3. テーブルとリレーションシップの作成
4. フォームの作成とデータ入力
5. クエリ利用によるデータの加工
6. レポートの作成と印刷



データベース構築例

コース番号	実施日程	実施時間	受講料	定員	会場
XZ031	R7 1/11(土)、18(土)、25(土)	9:00 ~ 16:00 (計18H)	¥12,500	10名	沖縄能開大

BIM活用技術

BIMを用いた建築生産設計技術(使用ソフト:Revit)

使用機器 Revit

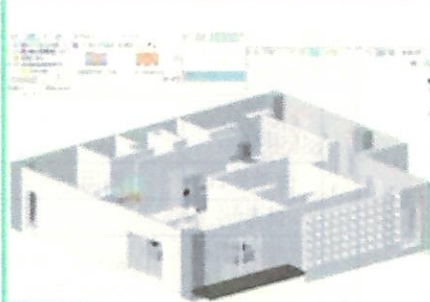
持参品 筆記用具

(訓練内容)

施工計画/施工管理の生産性の向上をめざして、効率化、適正化、最適化(改善)に向けたBIMを用いた生産設計実習を通して、生産計画・設計と生産管理に関する技術を習得します。

(細目)

1. コース概要、BIMの利用例、事例紹介
2. 基本操作演習
3. BIMの活用方法
4. 生産設計図の作成
5. 実践操作演習
6. 仕上げ表・面積表・見積もりの作成
7. まとめ



コース番号	実施日程	実施時間	受講料	定員	会場
HZ121	R7 1/27(月)、28(火)、30(木)、31(金)	18:20 ~ 21:20 (計12H)	¥7,000	10名	沖縄能開大

生産計画 生産管理

製造業のための在庫管理システム構築技術 NEW!

使用機器 Excel®2021

持参品 筆記用具

(訓練内容)

生産計画/生産管理の生産性の向上をめざして、効率化に向けたシステム構築を通して、生産データを一元管理し有効活用するために、マクロ言語を利用した在庫管理システムの構築技術を習得します。

(細目)

1. コース概要及び留意事項
2. 製造環境の効率化と概要
3. 表計算ソフトを使った在庫管理業務
4. 在庫管理システム構築
5. 在庫管理システム運用・検証
6. まとめ



コース番号	実施日程	実施時間	受講料	定員	会場
XZ061	R7 2/1(土)、8(土)、15(土)	9:30 ~ 16:30 (計18H)	¥10,000	10名	沖縄能開大

※空き状況をお電話でご確認の上、開講日の2週間前までにFAXまたはメールにてお申し込みください。



独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 沖縄支部
沖縄職業能力開発大学校 援助計画課
TEL:098-934-4810 FAX:098-934-6287
Email:okinawa-college03@jeed.go.jp



能力開発セミナー受講申込書

年 月 日

次のセミナーについて、訓練内容と受講要件を確認の上、申し込みます。

開催会場 (申込先)	沖縄職業能力開発大学校 TEL 098-934-4810 FAX 098-934-6287 メール okinawa-college03@jeed.go.jp
---------------	--

※ご希望のコースの開催会場をご確認いただき、該当する施設あてにこの用紙をご送付ください。

コース番号	コース名
受講区分 ※該当に○	A. 会社指示による受講(※) B. 個人での受講
	受講された方が所属する会社の代表者の方(事業主、営業所長、工場長等)に、セミナー終了後にアンケート調査を実施していますので、ご協力をお願いします。

A. 会社からのご指示により受講される方 ご記入欄

(フリガナ)		TEL	
会社名	(該当する場合)○○支店、△△営業所、□□工場等	FAX	
住所	〒		
会社規模 ※該当に○	A. 1~29 B. 30~99 C. 100~299 D. 300~499 E. 500~999 F. 1,000人以上		
業種 ※該当に○	A. 製造業 B. 建設業 C. サービス業 D. 卸売・小売業 E. その他()		
申込担当者	氏名	部署・役職	ご連絡先
団体名 (※)	(※)会社が属している団体の名前を記入してください。(例:○○工業会、○○協同組合)		

受講者				受講者			
1	(フリガナ)	男・女	4	(フリガナ)	男・女		
	氏名			氏名			
	生年月日	西暦 年 月 日		生年月日	西暦 年 月 日		
	備考(*)			備考(*)			
	就業状況(*) (該当に○印)	正社員・非正規雇用・その他(自営業等)		就業状況(*) (該当に○印)	正社員・非正規雇用・その他(自営業等)		
2	(フリガナ)	男・女	5	(フリガナ)	男・女		
	氏名			氏名			
	生年月日	西暦 年 月 日		生年月日	西暦 年 月 日		
	備考(*)			備考(*)			
	就業状況(*) (該当に○印)	正社員・非正規雇用・その他(自営業等)		就業状況(*) (該当に○印)	正社員・非正規雇用・その他(自営業等)		
3	(フリガナ)	男・女	6	(フリガナ)	男・女		
	氏名			氏名			
	生年月日	西暦 年 月 日		生年月日	西暦 年 月 日		
	備考(*)			備考(*)			
	就業状況(*) (該当に○印)	正社員・非正規雇用・その他(自営業等)		就業状況(*) (該当に○印)	正社員・非正規雇用・その他(自営業等)		

B. 個人で受講される方 ご記入欄

(フリガナ)	男・女	〒	
ご氏名		TEL	
生年月日	西暦 年 月 日	FAX	
備考(*)			
就業状況(*) (該当に○印)	正社員・非正規雇用・その他(自営業等)		

(*)訓練を進める上での参考とさせていただきます。今回受講するコース内容に関連した職務経験、資格、教育訓練受講歴をお持ちの方は、差し支えない範囲でご記入下さい。(例:切削加工の作業に約5年間従事)

(*)就業状況の非正規雇用とは、一般的にパート、アルバイト、契約社員等が該当しますが、様々な呼称があるため、貴社の判断で差し支えありません。

◆開講の2週間前までに申し込みください。申込期限を過ぎた場合は、お問い合わせください。

◆同一コース名のセミナーの内容は同じです(1コースで完結です)。

◆訓練内容等のご不明な点、あるいは安全面・健康上においてご不安な点などございましたら、あらかじめご相談下さい。

◆独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構は「独立行政法人等の保有する個人情報の保護に関する法律」(平成15年法律第59号)を遵守し、保有個人情報を適切に管理し、個人の権利利益を保護いたします。当機構では、必要な個人情報を、利用目的の範囲内で利用させていただきます。ご記入いただいた個人情報は能力開発セミナーの受講に関する事務処理(連絡、修了証書の交付、修了台帳の整備)及び業務統計、当機構の能力開発セミナーや関連するセミナー・イベント等の案内に利用させていただきます。

非正規労働者の処遇改善に取り組んでみませんか

参加
無料

企業経営者および人事・労務担当者向け

令和6年度

労働環境課題改善セミナー

非正規労働者のための処遇改善の取組に関わるテーマでセミナーを開催！
安心してイキイキと働き続けられる職場づくりのための知識を学びませんか。

処遇改善には多くの取組があり、
下記のような項目があげられ、
取組によって様々な効果があります。

処遇改善の取組って何？



- 就業規則の新規作成、見直し
- 勤怠管理の整備
- 労働条件通知書の作成
- 36協定の作成
- 雇用契約書の作成、見直し

- 福利厚生規程の整備
- 同一労働同一賃金の取組
- 多様な働き方の導入
- 賃金規程の見直し
- 賃金テーブルの作成

- 人事評価制度の整備
- キャリアパスの整備
- 人材育成制度の整備
- 正社員転換制度の整備

- ハラスメント対策
- メンタルヘルス対策
- 育児介護休業規程の整備
- 年次有給休暇制度の整備
- 長時間労働の是正

安心して働ける
職場環境になる！

充実した満足度の
高い職場環境になる！

〈取組の効果〉

やりがいや目標が
持てモチベーションが上がる！

社員の心身の健康
維持に繋がる！

そして処遇改善の取組による最大のメリットは…

社員の職場定着

生産性の向上

〈セミナーテーマ〉法改正や労働環境改善の取組に資する下記のテーマでセミナーを開催します。

大事な人財の未来を守る！企業としての取組 ～非正規労働者の2024年問題と安心して働ける 職場環境づくりのための人材確保対策～ 令和6年4月から建設業や運送・物流、医療関連の業種へ 適用になる労働時間の上限規制や、また同年10月から様 々な業種で多くの非正規社員が社会保険の加入対象にな る社会保険の適用拡大、労働人口の減少による慢性的な 人手不足など、これらの企業が抱える課題の取組みポイン トや助成金を活用した対策方法などを詳しく解説します。	法令に沿った正しい就業規則を自分で作ろう！ ～厚生労働省の支援ツールを活用した 就業規則の作成方法～ 就業規則は法令に沿って見直ししていますか？本 セミナーの前半では就業規則の基本と2023年 から2024年の改正法を解説、そして後半では厚 生労働省の支援ツールを使った就業規則の作成 方法を分かりやすく解説します。PCを持参して その場で就業規則を作成することが出来ます。	なぜ離職するの？人材定着に繋がる労働条件とは？ ～令和6年 労働条件明示のルール改正のポイント～ 令和6年4月から労働条件明示のルールが変わり ます。 就業場所・業務の変更の範囲や更新上限、また無 期転換申込機会と転換後の労働条件、これらの 明示事項についての注意点、具体的な対応方法 などを分かりやすく解説します。
--	--	--

セミナーについてのご質問はこちらへどうぞ⇒

※電話を希望の方は裏面の事務局お問合せ先をご確認ください



労働に関する各種セミナー講師の実績が豊富で、各種相談員としても活躍される社会保険労務士が講師を務めます。

講師プロフィール



沖縄働き方改革推進支援センターの副センター長や
独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構の65
歳超雇用推進プランナーとして年間100社程度訪問
し同一労働同一賃金に関するアドバイスや月3～4回
程度のセミナーを開催している。

水澤社労士コンサルティング **水澤 孝一**



宮古島市「パーントウの里」出身。平成23年10月、23年間
勤務したKBC学園グループを退職、社会保険労務士オフィ
スMサポートを設立。主な業務は、労働・社会保険の手続き
や給与計算、就業規則等諸規定の作成、助成金の診断・
提案・申請、人事・労務管理の相談・指導を行っています。

社会保険労務士オフィスMサポート **前里 久誌**

【セミナー開催日程】

セミナー 番号	日 時	セミナーテーマ	講師名	会 場
①	9/30 (月) 14:00～16:00	なぜ離職するの？人材定着に繋がる労働条件とは？ ～令和6年 労働条件明示のルール改正のポイント～	水澤 孝一	〔南部〕 沖縄県総合福祉センター 502教室
②	10/29 (火) 14:00～16:00	なぜ離職するの？人材定着に繋がる労働条件とは？ ～令和6年 労働条件明示のルール改正のポイント～	水澤 孝一	〔北部〕 名護中央公民館 研修室4
③	10/30 (水) 14:00～16:00	大事な人財の未来を守る！企業としての取組 ～非正規労働者の2024年問題と安心して働ける職場環境づくりのための人材確保対策～	前里 久誌	〔南部〕 沖縄県立博物館・美術館 美術館講座室
④	11/26 (火) 14:00～16:00	法令に沿った正しい就業規則を自分で作ろう！ ～厚生労働省の支援ツールを活用した就業規則の作成方法～	水澤 孝一	〔南部〕 沖縄県立博物館・美術館 美術館講座室
⑤	11/29 (金) 14:00～16:00	大事な人財の未来を守る！企業としての取組 ～非正規労働者の2024年問題と安心して働ける職場環境づくりのための人材確保対策～	前里 久誌	〔宮古〕 宮古島市未来創造センター 1.2研修室

各セミナー内で企業の取り組みに役立つ助成金の紹介と活用方法を解説します。

セミナーを会場受講でお申込された方へ採用スキルアップセミナーのご案内！

参加対象

上記の①～⑤のセミナーの
いずれかを会場受講で
お申込された方のみ
対象

採用スキルアップセミナー

12/10 (火) 14:00～16:00 沖縄県立博物館・美術館
美術館講座室
ほしい人材へ自社の魅力を明確に伝える方法などの
採用スキルや活動方法を分かりやすく解説します。

講師：ファンシップ株式会社
代表取締役 **小宮 仁至** (採用コンサルタント)

人材不足の企業に対して「100名の応募より、定着する1名の採用ができる仕
組み」をオーダーメイドで作っていく事業を展開。沖縄県内にてこれまで200
回以上のセミナーに登壇 (受講企業は約1500社) レンアイ型⑧採用という独
自メソッドを考案し、業種業態問わず400社以上の採用の相談・解決を行う。

【お申込方法】

お申込は電話、FAX、または本事業のホームページにて受け付けております。
沖縄県 非正規労働者処遇改善事業事務局 (株式会社プラスキャリア内)

お問合せ
お申込先

TEL : 098-868-9339 FAX : 098-869-6104

詳しくは
HPをチェック <http://okinawa-hrs.jp/>

携帯からも申込出来ます！



※定員に達し次第受付を終了とさせていただきます。※申込完了のご連絡と詳細はメールにてお知らせ致します。
新型コロナウイルス感染拡大防止について下記のご協力をお願いします。
◎咳・発熱の症状がある方は受講をお控えください。◎受講の際はマスク着用ください。

【FAX用申込書】

※申込欄は全てご記入いただく必要があります。記入漏れがあった場合はお申込が出来ないことが
ありますのでご注意ください。※複数人で参加される場合でも参加される方はすべて氏名、お住まい、
携帯番号、MAILをご記入ください。

参加日	☐ ①南部:9/30	☐ ②北部:10/29	☐ ③南部:10/30	☐ ④南部:11/26	☐ ⑤宮古:11/29	☐ 採用スキルアップ セミナー:12/10
受講方法	会場・Zoom・動画視聴	会場・Zoom・動画視聴	会場・Zoom・動画視聴	会場・Zoom・動画視聴	会場・Zoom・動画視聴	会場・Zoom・動画視聴
参加条件 ※□に○を つけてくだ さい。	☐ 非正規労働者を雇用している、または今後雇用する可能性があること ☐ セミナー当日の受講後に、セミナーについての簡単なアンケートに回答できること ※会場ではアンケート用紙を配布いたしますが、Zoom受講の方は事務局よりメールでお送りするアンケートフォームにご回答ください。					
該当するところにチェックをご記入下さい ☐ 事業主 ☐ 人事労務担当者 ☐ その他						
ふりがな				業 種		
企業名				TEL		
所在地				お住まい	市・町・村	
ふりがな				メール		
氏 名				お住まい	市・町・村	
携帯番号				メール		
ふりがな				お住まい	市・町・村	
氏 名				メール		
携帯番号				メール		

社員が定着しない.. 生産性が上がらない..



とを感じる
事業主の皆さま!



専門家による

労働環境改善サポート

非正規労働者の処遇改善の取組を支援します!

社会保険労務士等の専門家が訪問し、現状の課題についてヒアリングを行い、同一労働同一賃金などの取組にアドバイスします。

無料 1社につき
5回まで訪問

専門家派遣についてのご質問はこちらどうぞ⇒

※電話を希望の方は裏面の事務局お問合せ先をご確認ください



労働環境改善による最大のメリット

社員の職場定着

- 就業規則の新規作成、見直し
- 勤怠管理の整備
- 労働条件通知書の作成
- 36協定の作成
- 雇用契約書の作成、見直し

- 福利厚生規程の整備
- 同一労働同一賃金の取組
- 多様な働き方の導入
- 賃金規程の見直し
- 賃金テーブルの作成

生産性の向上

- 人事評価制度の整備
- キャリアパスの整備
- 人材育成制度の整備
- 正社員転換制度の整備

- ハラスメント対策
- メンタルヘルス対策
- 育児介護休業規程の整備
- 年次有給休暇制度の整備
- 長時間労働の是正

【取組の効果】

安心して働ける
職場環境になる

充実した満足度の
高い職場環境になる

やりがいや目標が
持てモチベーション
が上がる

社員の心身の健康
維持に繋がる

専門家派遣をお申込された方へ採用スキルアップセミナーのご案内!

参加対象

当事業の専門家派遣に
お申込された方が対象

採用スキルアップセミナー

12/10(火) 14:00~16:00 沖縄県立博物館・美術館
美術館講座室

ほしい人材へ自社の魅力を明確に伝える方法などの
採用スキルや活動方法を分かりやすく解説します。

講師：ファンシップ株式会社
代表取締役 小宮 仁至(採用コンサルタント)

人材不足の企業に対して「100名の応募より、定着する1名の採用ができる仕組み」をオーダーメイドで作っていく事業を展開。沖縄県内にこれまで200回以上のセミナーに登壇(受講企業は約1500社)レンアイ型採用という独自のメソッドを考案し、業種業態問わず400社以上の採用の相談・解決を行う。

当事業ホームページで、専門家派遣にて取組をした企業の取組事例を紹介しています! ▶▶▶



取組支援の流れ

【就業規則を実態や法令に沿って見直す場合の支援例】

派遣スタート/

訪問1回目

- 社内の実態についてヒアリングを行い、就業規則の見直し箇所を確認します。
- 取組目標を設定します。(5回目迄にどの程度見直すかなど)

訪問3回目

- 前回策定した就業規則や提案した制度について社内検討した結果を確認します。
- 実施できる案を取りまとめ再度策定を行います。

訪問5回目

- 決定した内容で作成した就業規則を確認します。
- 変更届の手続きについてサポートします。
- 全体振り返り
- 社員への周知のサポートなど

訪問2回目

- 就業規則の見直し案を策定し、次回までに社内検討していただきます。
- 制度導入の提案を行います。(年次有給休暇制度、正社員転換制度、キャリアパス制度、人事評価制度など)

訪問4回目

- 検討してきた就業規則の内容や導入する制度について最終決定をします。

取組目標
達成



担当する社会保険労務士等の専門家が企業が抱える課題に対して、解決に向けて的確な助言・提案で取組目標を達成できるスケジュールで支援いたします!

主な応募資格

- 沖縄県内に本社または事業所を置く中小企業基本法に定める中小企業者かつ常時使用する従業員が300名以下の社団法人、財団法人等
- 非正規労働者の処遇改善に取り組む中小企業者等であること。
- 派遣終了後3年程度は沖縄県、および本事業事務局が行う、処遇改善に関する調査に回答できること。
- 原則として過去に本事業の専門家派遣を利用した中小企業者等でないこと。

中小企業基本法	業種分類	中小企業基本法の定義
	製造業・その他	資本金の額または出資の総額が3億円以下の会社または常時使用する従業員の数が300人以下の会社および個人
	卸売業	資本金の額または出資の総額が1億円以下の会社または常時使用する従業員の数が100人以下の会社および個人
	小売業	資本金の額または出資の総額が5千万円以下の会社または常時使用する従業員の数が50人以下の会社および個人
	サービス業	資本金の額または出資の総額が5千万円以下の会社または常時使用する従業員の数が100人以下の会社および個人

※詳しくは募集要項をご確認ください。

新型コロナウイルス感染拡大防止について下記のご協力をお願いします。
◎専門家の訪問当日に咳・発熱の症状がある場合は日程の再調整をお願いします。

応募方法

募集期間

第一回 募集 8月1日~8月10日 第二回 募集 8月11日~8月21日 第三回 募集 8月22日~9月1日 第三回以降 随時募集

※最終日の17:00までに事務局に提出書類一式を必着 ※提出された書類等は返却致しませんので予めご了承ください。
※定数に達し次第終了する場合がありますので予めご了承ください。

問合せ・提出先

沖縄県非正規労働者処遇改善事業事務局
(株式会社プラスキャリア内)
〒900-0006 沖縄県那覇市おもろまち1-5-26

TEL : 098-868-9339
FAX : 098-869-6104

提出書類

- 応募申請書一式
- 申請者の事業概要がわかるパンフレット、定款等(コピー可)

応募申請書はHPからダウンロードしてください。
<http://okinawa-hrs.jp/>

Facebookでも新着情報を
チェックできます!

省人化
省力化ロボット化
自動化AI・IoT
DX参加費
無料今話題のカタログ式
補助金制度を徹底
解説セミナー

後援：沖縄県商工労働部 沖縄県商工会議所連合会

講座内容

※目次は予告なく変更することがございます

【補助金分析講座】

第1講座

DX&AI化・システム化・省力化に最適な補助金はこちら！

- 2023年度DX&AI化・システム化・省力化・省人化補助金 徹底分析！
- 2024年度DX&AI化・システム化・省力化・省人化で使える補助金の紹介（予測編）！
- 補助金採択条件の整理！

【省力化補助金解説】

第2講座

今年度新設された「中小企業省力化投資補助金とは」

- 補助金の狙いと補助対象など仕組みを徹底解説
- 省力化・省力化を図るには
- 対象となる汎用製品などとは

【導入事例紹介】

第3講座

DX&AI化・システム化で採択成功！

- DX&AI化・システム化・省力化・省人化補助金採択事例紹介
- 補助金採択の成功ポイント

講師

船井総研グループ補助金
専門コンサルティング会社
成長戦略株式会社マネージャー
大日向 俊樹

- ・創業来500件以上の申請サポート実績あり
- ・平均採択率84.4% 平均採択金額4943万円
- ・高難易度補助金やDX案件に強みを持つ

11/14 2024 THU 15:00 ▶ 17:00

受講
方法

WEBセミナー Zoomによるオンライン配信セミナー

お申込みは裏面のURL
もしくは二次元コードから
Webにてお申込みください

対象者

経営者・管理者の皆さま

申込
締切

2024年11月13日 17:00まで

※定員になり次第締め切りとさせて
いただく場合があります。

主催：あいおいニッセイ同和損害保険(株) 後援：沖縄県商工労働部・沖縄県商工会議所連合会

【参加申込方法について】

申込締切日 2024年 11月13日 (水)

2024年 11月14日 (木) 開催

中小企業省力化投資補助金活用セミナー

Web によるお申込みをお願いします

① 下記URLまたは右の二次元コードから申込フォームへアクセス下さい

https://zoom.us/webinar/register/WN_YaBhPHT3RdCpi25oP4XTqg

② 必要事項に入力していただきましたら【送信】を押してください

* ご参加には「e-mail アドレス」が必要となります

* 「申込コード」欄へは「E6YJ」とご入力ください

③ 申込後、当日参加用のURLが記載されたメールが届きましたら登録
完了となります

* 視聴端末1 台につき1つのメールアドレスが必要となり、複数の端末での視聴は出来ません。

* 申込後、ご記入いただいたメールアドレスに「@zoom.us」より、登録確認メールが配信されます。
こちらのドメインからのメールを受け取れるよう変更をお願いします。登録完了ご案内のメールが届
きましたら登録完了となります。

* セミナー当日は、開催時間の30分前から接続可能です

* 開催時間の間際になると回線が込み合う可能性もございます。早めの接続をおすすめしております

・録画録音やチャットでの誹謗中傷等は固く禁止させていただきます。発見された場合はご退場いただく場合もございます

＜お客様情報のお取り扱いについて＞

ご記入いただきました内容は、あいおいニッセイ同和損害保険株式会社（関連会社・提携会社・代理店・扱者含む）
からの各種商品・サービスのご案内、及び各種情報提供・運営管理に活用させていただきますのでご了承ください。

弊社記入欄

支店・課支社	課・支社	課支社コード	営業担当者
代理店・扱者		代理店コード	業種
備考			

セミナー事務局：あいおいニッセイ同和損害保険株式会社 沖縄支店
担当：荻原（おぎわら） TEL：050-3461-9244



社員の定着率と生産性を上げる!

参加無料

ワーク・ライフ・バランス 推進リーダー養成講座

企業経営者および
人事・労務担当者
向け

「働きやすい」「働きがいのある」職場環境づくりに取り組むため、社内でワークライフバランスを推進するリーダーを養成します。

推進リーダー養成プログラム

① 養成講座Day1 「目指せ!プラチナ企業。働きやすさ×働きがいを醸成する環境づくり」

- ◎働き方改革とワークライフバランス ◎業績とモチベーションが上がる環境づくり ◎人的資本経営の企業事例集
- ◎〈個人ワーク〉従業員エンゲージメントチェック
- ◎働きやすい環境づくりの導入ガイドラインと現状把握

日時: 令和6年 10月9日(水) 14:00~16:30
場所: 沖縄県総合福祉センター 504

② 養成講座Day2 「推進リーダーの為の人材マネジメント術」

- ◎1日目の振り返りと自社の現状把握 ◎採用力と人材定着に繋がる人事制度構築、運用方法
- ◎人材マネジメントと人材育成
- ◎〈ケーススタディ〉2つのケースから学ぶ!アクションプランの策定

日時: 令和6年 11月14日(木) 14:00~16:30
場所: 沖縄県立博物館・美術館 美術館講座室

③ 養成講座Day3 「職場を巻き込む!アクションプランの策定」

- ◎アクションプランの共有 ◎アクションプランのブラッシュアップ
- ◎〈グループワーク〉コミュニケーションスタイルで攻略!職場の巻き込み方 ◎行動目標の設定と宣言

日時: 令和6年 11月22日(金) 14:00~16:30
場所: 沖縄県立博物館・美術館 美術館講座室

④ ワークライフバランス推進リーダー フォローアップ オンライン研修

- ◎行動目標の振り返り
- ◎ワークライフバランスQ&A
- ◎コンサルティング事前調査

日時: 令和6年 12月12日(木)
14:00~16:30

⑤ ワークライフバランス推進コンサルティング 1社2回

- ◎企業ごとの課題に沿った具体的なコンサルティングの実施

日時: 講座開始後に追って
お知らせいたします。

講師 福島 知加

・ワークライフバランス社認定コンサルタント
(株式会社ワダチラボ)・国家資格キャリアコンサルタント

定員 20名 1社2名程度

対象 企業経営者、人事労務担当者、管理職等

申込方法 ●以下申込書をFAXまたはメールでお送りください

FAX: 098-869-6104 MAIL: info@wlb.okinawa

●WEB申込はこちら <https://wlb.okinawa> ※QRコード読み取りで簡単にアクセスできます

お問合せ 働きやすい環境づくり推進事業(株式会社 プラスキャリア内) **TEL: 098-868-9339**

※定員に達し次第受付を終了とさせていただきます。※申込完了のご連絡と詳細はメールにてお知らせ致します。

※咳・発熱の症状がある方は受講をお控えください。

※講座Day3終了後に修了証書をお渡しします

あなたの会社のワークライフバランスは
どの程度進んでいる??

☒ ワークライフバランスの
取組度チェック



企業名			所在地		
所属部署			TEL		業種
参加条件 ※□に○をつけてください。	☐ 講座受講後に簡単なアンケートにご協力いただけること				
氏名	携帯番号		MAIL		



沖縄県 商工労働部 労働政策課

沖縄市市制施行50周年記念

大相撲沖縄場所

令和6年
冬巡業

大の里

照ノ富士

琴櫻

豊昇龍

日時

令和6年12月21日(土)

12:00開場～18:00打ち出し(終了)

場所

沖縄アリーナ

(沖縄県沖縄市山内1-16-1)

チケット発売日: 8/19～ 県内ファミリーマート(イープラス)

ファミリーマート各店に設置のマルチコピー機で直接購入可能

オンラインでの購入はこちら(イープラス購入サイト)

その他の取扱店(※一部券種のみ販売)

沖縄アリーナカフェ/沖縄市観光物産振興協会



興行内容

12:00

開場・公開稽古

序二段
三段目
幕下取組

相撲甚句
初切

幕内・横綱土俵入り

幕内トーナメント戦

18:00

打ち出し
(終了)

※一部変更になる場合がありますので予めご了承ください。

チケット料金

●タマリ席S	17,000円(座布団付)	●アリーナS	7,000円	●バルコニーS	4,000円
●タマリ席A	15,000円(座布団付)	●アリーナA	6,000円	●バルコニーA大人	3,000円
●マス席S(2席セット)	28,000円(座布団付)	●アリーナB	5,000円	●バルコニーA子ども	2,000円
●マス席A(2席セット)	25,000円(座布団付)	●車イス席(2席セット)	10,000円		
●土俵サイドイス席	14,000円(座布団付)	●テーブルシート(4席セット)	30,000円		

お土産券

●横綱セット 6,000円
(相撲グッズ3点、お弁当、パンフレット)
●大関セット 4,000円
(相撲グッズ2点、お弁当、パンフレット)
※数量に限りがございます。
※必ず入場券と合わせてお買い求めください。

お問い合わせ先

沖縄アリーナ管理事務所
TEL:050-5444-1478

詳しくはHPをご覧ください



【注意事項】

※タマリ席、マス席、土俵サイドイス席には座布団がついております。
※タマリ席、マス席は座布団での観戦となります。 ※タマリ席、マス席はお靴を脱いでの観戦となります。
※タマリS席の未就学児立入場はできません。 ※土俵サイドイス席は椅子席での観戦となります。
※マス席は2名様用のお席となりますので、2枚単位でのご購入となります。
※テーブル席は4名様用のお席となりますので、4枚単位でのご購入となります。
※土俵まわりのお席(タマリ、マス、土俵サイドイス)は幼児も含めすべての入場者に座席が必要となります(膝上観戦不可)。
※アリーナ席、バルコニー席の券では土俵まわりのお席にはご入場いただけません。
※アリーナ席及びバルコニー席は3歳以下無料(膝上観戦可)。ただしお席が必要な場合は有料です。
※アリーナ席の付添は1枚につき1名様までとなります。
※車イス席をご利用の方は、駐車場利用について事前に問い合わせ先にご連絡ください。

【ご来場時のお願い】

※当日、発熱等の症状がみられた際は、ご来場をご遠慮願います。
※新型コロナウイルス感染拡大状況および政府・行政の方針により、上記内容は変更になる場合がございます。
※変更の際はWEBサイト上でご案内いたします。
※ビン・缶・ペットボトルを含む飲食物類の持ち込み禁止です。

【その他ご連絡】

・会場にて相撲グッズの販売を予定しています。
・会場にて飲食物の販売を予定しています。アリーナ内売店はキャッシュレス対応のみとなっており、屋外のキッチンカーは現金対応も可能となっております。