

うるま校講座担当：株式会社 大賀企画

受講料・託児利用

無料

経理事務資格取得夜間講座

日商簿記2級 うるま校 受講生募集!

オンライン受講可!



募集締切：9/19(金)

期間 2025年 9月9日(火) ~ 2026年 2月17日(火)

時間 19:00 ~ 21:00

- ✓ 現在就業中のひとり親の方
- ✓ 20歳未満のお子さんを扶養している方
- ✓ 日商簿記3級を取得している方

沖縄県ひとり親家庭技能取得支援センター

うるま校 ☎ 098-972-5211

〒904-2203 沖縄県うるま市川崎468番地
いちゅい具志川じんぶん館

那覇校 ☎ 098-988-4200

〒901-0152 沖縄県那覇市小禄1831番地
沖縄産業支援センター4F

詳細は
こちらから>>

沖縄県HP



Instagram



OKINAWA_HITORIOYA

全国 No.1の受講実績を持つ 「キャッシュフロー経営講座」



■年に一度、借入が必要な会社

■利益は出ているのに、資金繰りがよくない会社

■黒字化を実現したい会社

こんなお悩みの経営者様はとくに！受講されることをお勧めいたします

※**経理の知識は全く必要ありません!!**

11.12 (水)

I.利益の仕組み

(損益計算書・活用編)

- 利益を上げる実践的な取組とは？
- 繁栄する企業と衰退する企業の違い
- 適正な粗利率と経常利益高とは？
- 適正な人件費と削減すべき経費とは？

受講料：12,000円(税別)

11.13 (木)

II.資金繰りの仕組み

(貸借対照表・活用編)

- 資金繰りの良し悪しを見分ける方法
- 健全な資金繰り「3つ」の方法とは？
- 会社が健全か否かを知る方法とは？
- 設備投資の原理原則とは？

受講料：12,000円(税別)

11.14 (金)

III.健全な資金繰り

(キャッシュフロー編)

- 借入返済50%金利の真実とは？
- 経営に生かすCF計算書の活用術
- あなたの会社の借入限度額とは？
- 必要絶対経常利益とは？

受講料：12,000円(税別)

※全コースをお申込みの方を優先的に受付を致しますので、予めご了承の程よろしくお願い申し上げます。

※全コースでお申込みの場合、**30,000円**とお得になります！(税別)

～ お申込み方法 ～

QRコード又は裏面のお申込用紙に必要事項をご記入の上、FAXにてお送りください

～ 研修会場 ～

ピーススクエア(P's SQUARE) 5F会議室C 浦添市西原2-4-1 ☎(098)871-3801

TEL：098-875-0999



Web申込みはコチラ

株式会社 マネジメント アシスタント

開催月	I.利益の仕組み	II.資金繰りの仕組み	III.健全な資金繰り	研修会場
3月度	3月5日(水) 13:00~17:30	終了しました	3月7日(金) 13:00~17:30	ピーススクエア (P's SQUARE)
5月度	5月21日(水) 13:00~17:30	終了しました	5月23日(金) 13:00~17:30	ピーススクエア (P's SQUARE)
7月度	7月16日(水) 13:00~17:30	終了しました	7月18日(金) 13:00~17:30	ピーススクエア (P's SQUARE)
9月度	9月17日(水) 13:00~17:30	終了しました	9月19日(金) 13:00~17:30	ピーススクエア (P's SQUARE)
11月度	11月12日(水) 13:00~17:30	11月13日(木) 13:00~17:30	11月14日(金) 13:00~17:30	ピーススクエア (P's SQUARE)

① WEB申込みの方【お支払い対応：クレジット・コンビニ払い・銀行振込】
右側のQRコードへアクセスし、必要事項をご入力お願いいたします。



② FAX申込みの方【お支払い対応：銀行振込のみ】
下記、受講申込書の必要事項をご記入の上、送信をお願いいたします。

受講申込書

参加希望月	【参加コース】		
月	☐ 全コース ☐ I.利益の仕組み ☐ II.資金繰りの仕組み ☐ III.健全な資金繰り		
会社名	会社電話		
住所 〒	FAX番号		
所属商工会又は法人会名	業種 ☐ 商工会議所 ☐ 法人会		
フリガナ 氏 名	役職		

FAX：0120-753-244

株式会社マネジメントアシスタント
沖縄県浦添市牧港5-18-3
TEL:098-875-0999

キャッシュフロー
経営全国会

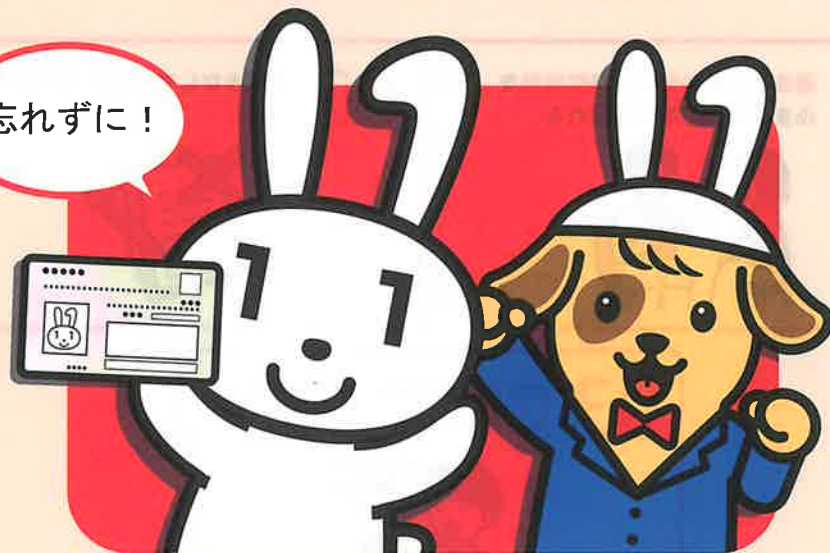
協会けんぽ 加入者のみなさまへ

これから医療を受けるならマイナンバーカード。

保険証は、マイナ保険証へ。



忘れずに！



医療機関等に行かれる際は、
「マイナ保険証」をぜひご利用ください。



マイナンバーカードを持って病院へ。

受付のカードリーダーにマイナンバーカードを置く。
※カードリーダーはモデルが違う場合があります。

顔認証などで本人確認。「マイナ保険証」として使用できます。

全国健康保険協会
協会けんぽ

マイナ保険証とは？



保険証として登録したマイナンバーカード。
今までよりも便利な保険証としてご利用いただけます。

マイナ保険証の 3つのメリット

01 過去のお薬の情報や健診結果を
ふまえた医療を受けられる



02 手続きなしで高額な窓口負担が
不要に



03 確定申告の医療費控除申請が
カンタンになる



マイナ保険証の安全性

Q. マイナンバーカードってそもそも安全？

A. マイナンバーカードのICチップには保険証情報や医療情報自体は入っておらず、それだけで個人情報の特定はできないようになっています。

Q. マイナンバーを知られると悪用される？

A. マイナンバー自体が知られても本人確認とセットのため、あなたの代わりに手続きなどを行うことはできません。

マイナ保険証に関するお問い合わせ先

●マイナ保険証、オンライン資格確認
●資格情報のお知らせ ●資格確認書

協会けんぽマイナンバー専用ダイヤル
0570-015-369
8:30～17:15 (土日・祝日・年末年始を除く)
開設期間：2026年2月27日まで(予定)

マイナ保険証についての特設サイトはこちら

<https://www.kyoukaikenpo.or.jp/event/cat550/sb5010/mytourokukakunin/>



能力開発セミナーのご案内



従業員の人材育成や、自身のスキルアップを目指す皆様へ

【各コース定員10名】

【E1083】

マイコン制御システム開発技術 (Arduino編)

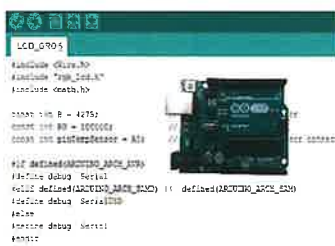
【日程】11/8(土)、15(土) ※2日間
【受講料】8,000円 【時間】9:00~16:00

組込みシステム開発における試作開発や、小規模なIoTシステム開発で用いられるマイコンボード

「Arduino」の活用方法やArduinoを用いたシステム開発手法について習得します。

※C言語プログラミングの知識がある方向けのコースです。

- 細目
1. Arduinoの概要
 2. 開発環境構築
 3. 入出力回路とプログラミング(センサー等)
 4. 周辺機能(A/D変換・割込み処理等)
 5. システム開発実習

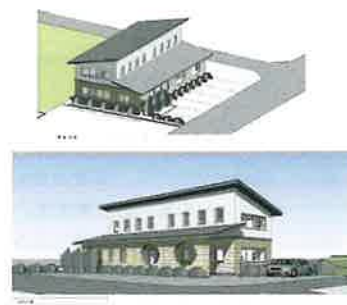


【H1021】

BIMを用いた建築設計技術 (使用ソフト: Revit)

【日程】11/8(土)、9(日)、15(土) ※3日間
【受講料】16,000円 【時間】9:00~16:00

Revitを活用した計画段階における意匠設計技術を習得します。計画に関するゾーニングやプランニングの事項を再確認し、モデリングを通して柱、梁、床、壁などの各部材のデータ入力方法を習得します。



- 細目
1. コース概要
 2. BIMモデルの作成
 3. 設計図書、パースの出力
 4. まとめ

【M1012】

被覆アーク溶接技能クリニック

【日程】11/26(水)、27(木) ※2日間
【受講料】11,000円 【時間】9:00~16:00

溶接加工の現場力強化及び技能伝承をめざして、現在の習熟度を確認し、技能高度化に向けた被覆アーク溶接作業の各種継手の溶接実習を通して、適正な溶接施工に関する技能と実際に起こりうる品質上の問題点の把握及び解決手法を習得します。

細目

1. 被覆アーク溶接概要
2. 溶接施工実習
3. 評価及び問題解決

持参品

筆記用具、作業服、作業帽、保護具一式



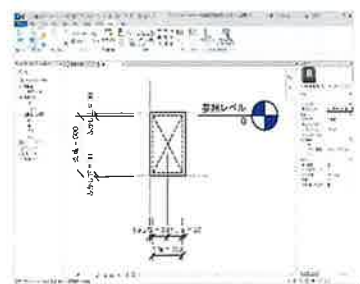
【H1022】

BIMオブジェクト作成と効率的な活用実践技術 (使用ソフト: Revit)

【日程】12/6(土)、7(日) ※2日間
【受講料】12,000円 【時間】9:00~16:00

※受講要件: Revitの 基本操作が出来る方。
※操作が不安な方は、「BIMを用いた建築設計技術 (使用ソフト: Revit)」のコース受講を推奨します。

Revitにおけるファミリの概念を理解した後、ファミリエディタを用いたコンポーネントファミリの作成方法と操作方法を学びます。



細目

1. コース概要
2. ファミリの概要と用語
3. コンポーネントファミリの作成
4. 作成データの活用
5. まとめ

空き状況をお電話でご確認の上、原則、開講日の2週間前までに、当センターまでFAXまたはメールにてお申し込みください。(以降はお問い合わせ下さい)

能力開発セミナー受講申込書

年 月 日

開催会場	ポリテクセンター沖縄		
(申込先)	TEL 098-936-9222	FAX 098-936-1853	メール okinawa-poly02@jeed.go.jp

次のセミナーについて、訓練内容と受講要件を確認の上、申し込みます。

コース番号		コース名	
実施日			

受講区分（該当に○印）										1. 会社からの指示による受講									
										2. 個人での自己受講（所在地・連絡先をご記入ください。）									
勤務先等	法人番号													業種	法人番号がない場合は、 以下の該当に○印 1..団体 2..個人事業主 3..個人				
	法人名																		
	事業所名																		
	所在地	〒 -																	
	連絡先	TEL										FAX							
	申込担当者名											部署							
会社規模	A. 1～29 B. 30～99 C. 100～299 D. 300～499 E. 500～999 F. 1,000人以上																		

※1 受講区分の「1. 会社からの指示による受講」を選択された場合は、後日、受講者が所属する

会社の代表者の方(事業主、営業所長、工場長等)にアンケート調査へのご協力をお願いしております。

※2 業種は、以下の20種のうち該当するものを1つ選んでください。

A. 農業、林業 B. 漁業 C. 鉱業、採石業、砂利採取業 D. 建設業 E. 製造業 F. 電気・ガス・熱供給・水道業 G. 情報通信業 H. 運輸業、郵便業
I. 卸売業、小売業 J. 金融業、保険業 K. 不動産業、物品賃貸業 L. 学術研究、専門・技術サービス業 M. 宿泊業、飲食サービス業
N. 生活関連サービス業、娯楽業 O. 教育、学習支援業 P. 医療、福祉 Q. 複合サービス事業 R. サービス業 S. 公務 T. 分類不能の産業

	受講者名・生年月日	性別	訓練に関する経験・技能等 (※3)	就業状況 (※4) (該当に○印)
1	ふりがな	男女		1.正社員 2.非正規雇用 3.その他(自営業等)
	生年月日 西暦 年 月 日生			
2	ふりがな	男女		1.正社員 2.非正規雇用 3.その他(自営業等)
	生年月日 西暦 年 月 日生			
3	ふりがな	男女		1.正社員 2.非正規雇用 3.その他(自営業等)
	生年月日 西暦 年 月 日生			
4	ふりがな	男女		1.正社員 2.非正規雇用 3.その他(自営業等)
	生年月日 西暦 年 月 日生			
5	ふりがな	男女		1.正社員 2.非正規雇用 3.その他(自営業等)
	生年月日 西暦 年 月 日生			

※3 就業状況の非正規雇用とは、一般的にパート、アルバイト、契約社員などが該当しますが、様々な呼称があるため、貴社の判断で差し支えありません。

※4 訓練を進める上での参考とさせていただきます。今回受講するコース内容に関連した職務経験、資格、教育訓練受講歴等をお持ちの方は、

差し支えない範囲でご記入下さい。(例: 切削加工の作業に約5年間従事)

◆開講の2週間前までにお申込みください。申込期限を過ぎた場合は、お問い合わせください。

◆同一コース名のセミナー内容は同じです。(1コース完結)

◆訓練内容等のご不明な点、あるいは安全面・健康上においてご不明な点などございましたら、あらかじめご相談ください。

◆独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構は「個人情報保護に関する法律」(平成15年法律第57号)を遵守し、保有個人情報を適切に管理し、個人の権利利益を保護いたします。ご記入いただいた個人情報は能力開発セミナーの受講に関する事務処理(連絡、修了証書の交付、修了台帳の整備)及び業務統計、当機構の能力開発セミナーや関連するセミナー・イベント等の案内に利用させていただきます。



社員が**定着**しない..
生産性が上がらない..



と感じる
事業主の皆さま!



専門家による

労働環境改善サポート

非正規労働者の処遇改善の取組を支援します!

社会保険労務士等の専門家が訪問し、現状の課題についてヒアリングを行い、同一労働同一賃金などの取組にアドバイスします。

無料 1社につき
5回まで訪問

労働環境改善による最大のメリット

社員の職場定着

- 就業規則の新規作成、見直し
- 勤怠管理の整備
- 労働条件通知書の作成
- 36協定の作成
- 雇用契約書の作成、見直し
- 福利厚生規程の整備
- 同一労働同一賃金の取組
- 多様な働き方の導入
- 賃金規程の見直し
- 賃金テーブルの作成

生産性の向上

- 人事評価制度の整備
- キャリアパスの整備
- 人材育成制度の整備
- 正社員転換制度の整備
- ハラスメント対策
- メンタルヘルス対策
- 育児介護休業規程の整備
- 年次有給休暇制度の整備
- 長時間労働の是正

【取組の効果】

安心して働ける
職場環境になる

充実した**満足度**の
高い職場環境になる

やりがいや目標が
持て**モチベーション**
が上がる

社員の心身の**健康**
維持に繋がる

当事業ホームページで、専門家派遣にて取組をした企業の取組事例を紹介しています! ▶▶▶



取組支援の流れ

【就業規則を実態や法令に沿って見直す場合の支援例】

派遣スタート /

訪問1回目

- 社内の実態についてヒアリングを行い、就業規則の見直し箇所を確認します。
- 取組目標を設定します。(5回目迄にどの程度見直すかなど)

訪問3回目

- 前回策定した就業規則や提案した制度について社内で検討した結果を確認します。
- 実施できる案を取りまとめ再度策定を行います。

訪問5回目

- 決定した内容で作成した就業規則を確認します。
- 変更届の手続きについてサポートします。
- 全体振り返り
- 社員への周知のサポートなど

訪問2回目

- 就業規則の見直し案を策定し、次回までに社内で検討していただきます。
- 制度導入の提案を行います。(年次有給休暇制度、正社員転換制度、キャリアパス 制度、人事評価制度など)

訪問4回目

- 検討してきた就業規則の内容や導入する制度について最終決定をします。

取組目標
達成

担当する社会保険労務士等の専門家が企業が抱える課題に対して、解決に向けて的確な助言・提案で取組目標を達成できるスケジュールで支援いたします!



主な応募資格

- 沖縄県内に本社または事業所を置く中小企業基本法に定める中小企業者かつ常時使用する従業員が300名以下の社団法人、財団法人等
- 非正規労働者の処遇改善に取り組む中小企業者等であること。
- 派遣終了後3年程度は沖縄県、および本事業事務局が行う、処遇改善に関する調査に回答できること。
- 原則として過去に本事業の専門家派遣を利用した中小企業者等でないこと。

中小企業基本法

業種分類

中小企業基本法の定義

製造業・その他

資本金の額または出資の総額が3億円以下の会社
または常時使用する従業員の数が300人以下の会社および個人

卸売業

資本金の額または出資の総額が1億円以下の会社
または常時使用する従業員の数が100人以下の会社および個人

小売業

資本金の額または出資の総額が5千万円以下の会社
または常時使用する従業員の数が50人以下の会社および個人

サービス業

資本金の額または出資の総額が5千万円以下の会社
または常時使用する従業員の数が100人以下の会社および個人

※詳しくは募集要項をご確認ください。

応募方法

募集について

募集開始 7/1(火) **随時募集中!**

定数に達し次第、受付を終了させていただきますのでお早めにお申し込みください。

※提出された書類等は返却致しませんので予めご了承ください。

問合せ
提出先

沖縄県非正規労働者処遇改善事業事務局
(株式会社プラスキャリア内)

TEL : 098-868-9339

〒900-0006 沖縄県那覇市おもろまち1-5-26

FAX : 098-869-6104

提出書類

①応募申請書一式

②申請者の事業概要がわかるパンフレット、定款等(コピー可)



応募申請書はHPからダウンロードしてください。
<http://okinawa-hrs.jp/>



Facebookでも新着情報をチェックできます!

非正規労働者の処遇改善に取り組んでみませんか

参加
無料

企業経営者および人事・労務担当者向け

令和7年度

労働環境課題改善セミナー

非正規労働者のための処遇改善の取組に関わるテーマでセミナーを開催！
安心してイキイキと働き続けられる職場づくりのための知識を学びませんか。

処遇改善には多くの取組があり、
下記のような項目があげられ、
取組によって様々な効果があります。

処遇改善の取組って何？



- 就業規則の新規作成、見直し
- 勤怠管理の整備
- 労働条件通知書の作成
- 36協定の作成
- 雇用契約書の作成、見直し
- 福利厚生規程の整備
- 同一労働同一賃金の取組
- 多様な働き方の導入
- 賃金規程の見直し
- 賃金テーブルの作成
- 人事評価制度の整備
- キャリアパスの整備
- 人材育成制度の整備
- 正社員転換制度の整備
- ハラスメント対策
- メンタルヘルス対策
- 育児介護休業規程の整備
- 年次有給休暇制度の整備
- 長時間労働の是正

安心して働ける
職場環境になる！

充実した満足度の
高い職場環境になる！

〈取組の効果〉

やりがいや目標が
持てモチベーションが上がる！

社員の心身の健康
維持に繋がる！

そして処遇改善の取組による最大のメリットは・・・

社員の職場定着

生産性の向上

〈セミナーテーマ〉法改正や労働環境改善の取組に資する下記のテーマでセミナーを開催します。

社員が安心して働ける職場環境づくりのためのルール整備

～2025年育児介護休業法と雇用保険法の改正のポイント～

育児介護休業法、雇用保険法の改正により変更内容が令和7年3月に施行されました。
子育てや介護をしながら働く社員が安心して働き続けられるよう企業としてしっかりルール整備をしておく必要があります。
法改正による規定の修正点や運用するにあたってのポイントなどを分かりやすく解説します。

カスタマーハラスメント防止に関する企業の義務

～カスハラから大事な人財を守る対策方法と改正のポイント～

令和7年3月に労働施策総合推進法の改正が閣議決定され、今後カスタマーハラスメントへの対策が義務となり、企業では防止対策のための整備をなくてはなりません。
法改正のポイントに沿ってどのようにルール整備をしなければならないかを詳しく分かりやすいように解説します。

定着率UP! 法を上回った処遇改善の取組

～助成金を活用した働きやすい環境づくり～

求人を出してもなかなか採用に繋がらないなか、今いる社員の定着率を上げ、長く働いてもらうためにはどうしたらいいのか？
社員のエンゲージメントを向上させる法を上回った処遇改善の取組や助成金を活用した事例を紹介、特に賃金の低い非正規労働者について、賃上げ支援助成金などを活用方法など詳しく解説します。

労働に関する各種セミナー講師の実績が豊富で、各種相談員としても活躍される社会保険労務士が講師を務めます。

講師プロフィール



沖縄働き方改革推進支援センターの副センター長や独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構の65歳超雇用推進プランナーとして年間100社程度訪問し同一労働同一賃金に関するアドバイスや月3～4回程度のセミナーを開催している。

水澤社労士コンサルティング **水澤 孝一**



宮古島市「パートウの里」出身。平成23年10月、23年間勤務したKBC学園グループを退職、社会保険労務士オフィスMサポートを設立。主な業務は、労働・社会保険の手続きや給与計算、就業規則等諸規定の作成、助成金の診断・提案・申請、人事・労務管理の相談・指導を行っています。

社会保険労務士オフィスMサポート **前里 久誌**

【セミナー開催日程】

セミナー番号	日時	セミナーテーマ	講師名	会場
①	9/19(金) 14:00～16:00	採用力向上セミナー ～採用活動の基本的な考えを理解し、自社に合った採用手法を探す～	小宮 仁至	〔南部〕 沖縄県立博物館・美術館 博物館 講座室
②	9/24(水) 14:00～16:00	カスタマーハラスメント防止に関する企業の義務 ～カスハラから大事な人財を守る対策方法と改正のポイント～	前里 久誌	〔南部〕 沖縄県立博物館・美術館 博物館 講座室
③	9/26(金) 14:00～16:00	社員が安心して働ける職場環境づくりのためのルール整備 ～2025年育児介護休業法と雇用保険法の改正のポイント～	水澤 孝一	〔南部〕 沖縄産業支援センター 会議室(小) 310号室
④	10/23(木) 14:00～16:00	定着率UP! 法を上回った処遇改善の取組 ～助成金を活用した働きやすい環境づくり～	前里 久誌	〔中部〕 沖縄商工会議所 中会議室
⑤	11/28(金) 14:00～16:00	社員が安心して働ける職場環境づくりのためのルール整備 ～2025年育児介護休業法と雇用保険法の改正のポイント～	水澤 孝一	〔八重山〕 石垣青少年の家 第1研修室
⑥	12/1(月) 14:00～16:00	定着率UP! 法を上回った処遇改善の取組 ～助成金を活用した働きやすい環境づくり～	前里 久誌	〔南部〕 沖縄産業支援センター 会議室(小) 307号室

各セミナー内で企業の取り組みに役立つ助成金の紹介と活用方法を解説します。

採用力向上セミナー

9/19(金) 14:00～16:00

沖縄県立博物館・美術館 博物館講座室

求人を出しても応募がないなど採用活動の悩みを
レンアイ型に置き換えた独自のメソッドで解決。
これまでの採用事例も交えて分かりやすく紹介します。



講師：ファンシップ株式会社
代表取締役 **小宮 仁至**
レンアイ型採用コンサルタント
沖縄県プロフェッショナル人材戦略拠点サブマネージャー

1979年生まれ。熊本県出身。2002年より沖縄へ移住。2015年にファンシップ株式会社を沖縄県那覇市にて創業。「レンアイ型採用」という独自メソッドを考案し、業種業態問わず通算600社以上の採用の相談・解決を行う。
近年では、各種公的機関からの委託を受け専門家として、主に中小企業の採用力向上に注力しており、毎年合計100名～150名の採用成功へと導いている。

【お申込方法】

お申込は電話、FAX、または本事業のホームページにて受け付けております。

沖縄県 非正規労働者処遇改善事業事務局（株式会社プラスキャリア内）

お問合せ
お申込先

TEL：098-868-9339 FAX：098-869-6104

詳しくは
HPをチェック

<http://okinawa-hrs.jp/>

携帯からも申込出来ます！



※定員に達し次第受付を終了とさせていただきます。※咳・発熱の症状がある方は受講をお控えください。

【FAX用申込書】

※申込欄は全てご記入いただく必要があります。記入漏れがあった場合はお申込が出来ないことがありますのでご注意ください。※複数人で参加される場合でも参加される方はすべて氏名、携帯番号、メールをご記入ください。

参加日	☐ ①南部：9/19	☐ ②南部：9/24	☐ ③南部：9/26	☐ ④中部：10/23	☐ ⑤八重山：11/28	☐ ⑥南部：12/1
受講方法	会場・Zoom・動画視聴	会場・Zoom・動画視聴	会場・Zoom・動画視聴	会場・Zoom・動画視聴	会場・Zoom・動画視聴	会場・Zoom・動画視聴
参加条件	・セミナー当日の受講後に、セミナーについての簡単なアンケートに回答できること ・非正規労働者を雇用している、または今後雇用する可能性があること ※会場ではアンケート用紙を配布いたしますが、Zoom受講の方は事務局よりメールでお送りするアンケートフォームにご回答ください。					
該当するところにチェックをご記入下さい ☐ 事業主 ☐ 人事労務担当者 ☐ その他						
ふりがな				業 種		
企業名				TEL		
所在地				携帯番号		
ふりがな				メール		
氏 名				携帯番号		
ふりがな				メール		
氏 名				携帯番号		
氏 名				メール		

創業計画書・事業計画書、後回しにしていますか？

融資・補助金の

時間が
足りない…

"壁"

何から始めたら
いいの？

一緒に乗り越えませんか？

\\ クニ・プランが**全力**で**サポート**します!! //

創業融資

新規事業分野
進出融資

その他事業計画書の作成
(補助金など)

融資は計画書の作成、許認可や見積書の取得、面談等準備はとても大変です
何から始めたら…、時間をかけたくない…、そんなあなたを私がサポートします！

💰 費用目安

- 💰 融資サポート費用
2～3%前後
- 💰 補助金サポート費用
10～20%

"最短1日"で
事業計画書の作成が可能!!

- ◆ 創業支援事業上限の
2000万円の実績あり!!
- ◆ 銀行と公庫の協調融資で
3000万円の実績あり!!



 **クニ・プラン** いつでもご相談ください♪

TEL : 080-2775-2584 MAIL : taichi.kuniyoshi92@gmail.com



@kuni.plan